

77ème jour de grève au NH Collection Marseille : la préfecture s'engage enfin dans une procédure de médiation !

La **ténacité des femmes de chambre** en lutte au NH Collection Marseille depuis le 11 avril **commence à porter ses fruits**. Après 77 jours de lutte, le préfet des Bouches-du-Rhône et de région annonce **s'engager dans une procédure de médiation**.

M. Dartout donne trois jours aux différents acteurs du dossier pour se mettre d'accord sur le choix d'un médiateur. Pour se faire, les instances confédérales de la CNT-SO s'occupent actuellement d'entrer en contact avec la direction nationale d'ELIOR Service, tant l'attitude de l'encadrement régional aura été néfaste dans le dossier. **A défaut de consensus sous trois jours, c'est la préfecture qui procédera à la nomination**.

Si nous prenons cet engagement pour une première victoire pour notre équipe syndicale en lutte, ce n'est pas une fin en soit ! il s'agit maintenant d'ouvrir des négociations sérieuses, avec des propositions concrètes. **On ne soldera pas 2 mois 1/2 de grève avec un chèque de 150€, 3cts de l'heure et des aspirateurs** comme le proposait ELIOR précédemment !

De notre côté, **les revendications restent identiques : rappels et compensations pour les impayés sur salaire, augmentation des salaires et 13° mois, compensation des dimanche travaillés à 50%, organisation du travail respectueuse de la vie privée !**

Si le conflit a autant duré, c'est parce que le groupe ELIOR, de part son poids dans le secteur et son historique « social », est resté sur une position de blocage symbolique par peur de perdre la face et de créer un précédent. **Le groupe NH Hotel ne doit pas être exonéré de ses responsabilités, en tant que donneur d'ordre et financeur, il doit imposer à son sous-traitant une sortie par le haut !**

Autant le groupe NH qu'ELIOR prévoient des redistributions de dividendes aux actionnaires en 2019 (jusqu'à 350 millions prévus chez ELIOR), **ils ont les moyens de satisfaire les revendications des grévistes !**

La grève au NH Collection est devenue emblématique et au cœur d'un débat qui remonte jusqu'au gouvernement, elle doit aboutir à des avancées fortes pour les femmes de chambre. C'est pourquoi **nous maintiendrons le rapport de force avec le piquet de grève et nos actions** pendant la période de médiation.

Seule la lutte paie !